

PSYKT BRA MANGFOLD PÅ FONTENEHUS

RAPPORT 2020 – 2023

PROSJEKTER MED TILSKUDD FRA INKLUDERINGS- OG MANGFOLDS DIREKTORATET





Når det ikke finnes et ord for angst på morsmålet ditt, hvor begynner du da?

– Malak, student og deltaker i prosjektet

INNHALDSFORTEGNELSE

| | |
|---------|---|
| SIDE 4 | SAMMENDRAG |
| SIDE 5 | BAKGRUNN |
| SIDE 6 | UTFORMING AV NASJONAL VEILEDER |
| SIDE 8 | ØKENDE OMFANG, VARIASJON I TILNÆRMING |
| SIDE 11 | INTERESSE FOR UTVIKLING AV INTEGRERINGSFELTET |
| SIDE 11 | POSITIVE RESULTATER, MERKBARE EFFEKTER |
| SIDE 12 | UTTALELSER FRA DELTAKERE |
| SIDE 14 | SPØRREUNDERSØKELSE BLANT SAMARBEIDSPARTER I DE LOKALE KOMMUNENE |
| SIDE 17 | UTTALELSER FRA PROSJEKTLEDERE PÅ FONTENEHUS |
| SIDE 18 | TALL SOM TYDER PÅ BEDRE LIV OG ØKT SAMFUNNSDELTAKEELSE |
| SIDE 20 | OVERSIKT OVER TILSKUDD OG PROSJEKTPERIODER |
| SIDE 21 | AVSLUTNING |



VIL DU VITE MER?

Er du interessert i mer informasjon om prosjektet?
Ta kontakt med fagansvarlig Fontenehus Norge,
Anne Hellum: anne.hellum@fontenehus.no



SAMMENDRAG

Denne rapporten gir en oversikt over resultater fra tre år med prosjektet Psykt bra mangfold på Fontenehus. Informasjonen og erfaringene som presenteres er hentet høsten 2023 fra alle deltakende Fontenehus, i tillegg til tilbakemeldinger fra samarbeidende kommuner og andre lokale partnere.

Siden 2020 har Fontenehusene i Norge mottatt tilskudd fra Inkluderings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) gjennom prosjektet "Psykt bra mangfold". Dette prosjektet har som mål å identifisere og møte behovene for psykososial støtte, utvidelse av sosiale nettverk, og bidra til smidigere overganger til arbeid eller utdanning for mennesker med flyktning- og innvandrerbakgrunn.

Totalt har syv Fontenehus implementert eller er i ferd med å implementere *Psykt bra mangfold* med tilskudd fra IMDi.

Statistikk og tilbakemeldinger fra deltakerne tyder på at Fontenehus er en god arena, og Fontenehusmodellen en effektiv metodikk, for inkludering og integrering. Det har også vist seg at samarbeidet mellom Fontenehusene, og deres eksterne partnere har resultert i en gjensidig styrking av tilbud og tjenester.

Det kulturelle mangfoldet på Fontenehusene har økt betydelig med dette prosjektet. I tillegg til primærmålgruppen nås flere i sekundære målgrupper, ved innføring av Psykt bra mangfold. For eksempel innvandrere med lang botid i Norge og familiegjenforente.

- 163 personer fra primærmålgruppen har vært deltakere i prosjektet.
- 144 av dem er blitt medlemmer av et Fontenehus.
- 24 har fått lønnet heltidsjobb.
- 38 har fått lønnet deltidsjobb.
- 44 har påbegynt skole/utdanning

Oppsummert har 65 % av deltakerne kommet i jobb eller studier.

- 💡 Alle deltakerne har forbedret sine språkferdigheter.
- 💡 Nesten samtlige har utvidet sitt sosiale nettverk.
- 💡 Mange har fått annen type støtte til inntekts-sikring, bolig eller annen relevant bistand.



BAKGRUNN

Fontenehus er frivillige, arbeidsrettede lavterskeltilbud for mennesker som lever med psykiske utfordringer. Per 2023 er det 22 Fontenehus spredt over hele landet. Tilbudet er gratis, uten tidsbegrensning og er livssyns- og politisk nøytralt. Medlemskap krever verken henvisning eller vedtak av noe slag. Likeverd står sentralt, og er gjennomgående i driften og utviklingen av Fontenehusene.

Medlemmer og medarbeidere jobber sammen som kollegaer i alle deler av drift og utvikling av Fontenehuset. Å arbeide side ved side har vist seg å være effektivt for økt selvillit, styrket fellesskapsfølelse, mestringsopplevelser, samt tro på en bedre fremtid, med arbeid eller studier. Denne tilnærmingen reflekterer Fontenehusenes hensikt: Å skape et miljø der alle medlemmer kan realisere sitt potensial.

Tilpasning og forståelse

Fontenehusene ønsker å være lett tilgjengelig for alle som sliter psykisk. Det som flere opplevde derimot, var utfordringer med å nå frem til mennesker med flyktning- eller innvandrerbakgrunn.

Dette var noe vi som organisasjon ønsket å gjøre noe med. Vi så behovet for en målrettet satsning og et prosjekt. Det ville gi ekstra ressurser til å skaffe kunnskap om hvordan vi kunne utvikle Fontenehusene, slik at også mennesker med flyktning- og innvandrerbakgrunn lettere kunne delta i felleskapet.

I 2019 fikk Fontenehus Norge kjennskap til et tilskudd fra Inkluderings- og mangfoldsdirektoratet, der Fontenehus var nevnt som en mulig mottaker. Dette førte til at Fontenehusene Rygge og Asker leverte søknader på *Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, satsingsområde 5: tiltak for psykisk støtte og Integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner.*

Fontenehuset Rygge ønsket å øke andelen flyktninger, mens Fontenehuset Asker ønsket å skape en mer meningsfull daglig rutine for flyktningene som allerede var medlemmer.



STATSRÅD PÅ BESØK: Arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Persen ble presentert prosjektet under et besøk på Fontenehuset Ullensaker i 2022.

UTFORMING AV EN NASJONAL VEILEDER

Fontenehusene Rygge og Asker fikk tilskudd fra IMDi i 2020, og opprettet raskt en felles prosjektbeskrivelse for hvordan de ville gå frem. Beklageligvis dukket hindringer opp i form av Covid 19 og et nedstengt Norge, noe som skapte store forsinkelser og begrensninger i prosjektet.

I Fontenehuset Rygges mandat inngikk ansvaret for å koordinere utformingen av en nasjonal veileder for integreringsarbeid på Fontenehus. Et sentralt mål var å spre kunnskap om inkludering og integrering til flere Fontenehus i landet.

For å sikre kvalitet i arbeidet med veilederen engasjerte vi tjenstedesignbyrået Eggs i et samarbeid med Fontenehusene Asker og Rygge, og Fontenehus Norge.

Arbeidet startet med å kartlegge medlemsreisen i et Fontenehus, identifisere områder for endring, og utforske nye tilnæringer for å lykkes med integrering og inkludering av personer med flyktning- og innvandrerbakgrunn.

Resultatet av samarbeidet ble en veileder for oppstart og videreutvikling av integreringsprogrammet på Fontenehuset, som fikk navnet "Psykt bra mangfold."

Viktige poeng fra veilederen:

- Deltakernes opplevelse av tilhørighet, mestring og fellesskap er avgjørende.
- Fontenehuset skal være oppmerksom på nødvendige tilpasninger for å imøtekomme deltakernes spesifikke behov.
- De som ønsker det, skal få støtte til å komme i arbeid og studier.
- Fontenehuset må knytte seg til relevante samarbeidspartnere og tjenester, som vil være nyttige for å støtte deltakerne på veien mot sine mål.
- Fontenehusmodellen er den metodiske kjernen i prosjektet.
- Resultater og beste praksis fra Psykt bra mangfold skal brukes til å forbedre veilederen, og komme andre Fontenehus til nytte.





MATLAGING OG BAKST: Kjøkkenet er en viktig arena for inkludering og meningsfulle oppgaver. Som her på Fontenehuset Ullensaker.

ØKENDE OMFANG, VARIASJON I TILNÆRMING

Fra våren 2020 og frem til i dag er det til sammen syv Fontenehus som har mottatt tilskudd fra IMDi for å starte opp, og deretter videreutvikle programmet Psykt bra mangfold.

De fem Fontenehusene som søkte tilskuddsmidler etter at Asker og Rygge hadde utviklet den første veilederen var Ullensaker (2021), Fredrikstad og Nordre Follo (2022) og Hønefoss og Bærum (2023).

I tillegg er det flere andre Fontenehus som har fulgt prosjektene med interesse, noen sammen med sine samarbeidskommuner.

Fontenehusene har satt søkelys på ulike deler av målgruppen:

- Noen jobbet spesielt med rekruttering av ny-bosatte flyktninger
- Andre med deltakere fra introduksjonsprogrammet som ikke klarer å nyttiggjøre seg skoletilbudet ved voksenopplæringen
- Andre igjen med ungdom med kort botid i Norge, utsatt for negativ sosial kontroll.

Videre følger tre eksempler på ulike tilnærminger Fontenehus og deres kommuner har for å videreutvikle Psykt bra mangfold:



Fredrikstad – Fokus på gjennomføring av skole, samarbeid med Fredrikstad internasjonale skole.

Fredrikstad kommune har sagt ja til å ta imot et høyt antall flyktninger, både for kommunen og omkringliggende kommuner.

Deltakere i introduksjonsprogrammet kan ha utfordringer med å stå i fulle skoledager. Fontenehuset samarbeider med Fredrikstad internasjonale skole for å se på hvordan oppmøte på Fontenehuset kan bidra til økt mestring og bedre forutsetning for å gjennomføre skolegang.

Enkelte skoledager kan erstattes med praktisk arbeid og norskspråklig praksis på Fontenehuset, med individuelt tilpassede avtaler.

Samarbeidsinstanser:

- Fredrikstad kommune: prosjekteier og styringsgruppe
- Friskliv og mestring Fredrikstad kommune
- Fredrikstad internasjonale skole, Fredrikstad kommune
- Migrasjonshelse, Fredrikstad kommune
- NAV intro, Fredrikstad kommune

Nordre Follo – tett samarbeid med Nav om jobbstøtte

Nordre Follo kommune har som mål å styrke Fontenehuset som en integreringsarena, der arbeid blir ansett både som metode og mål for nyankomne som lever med psykiske helseutfordringer.

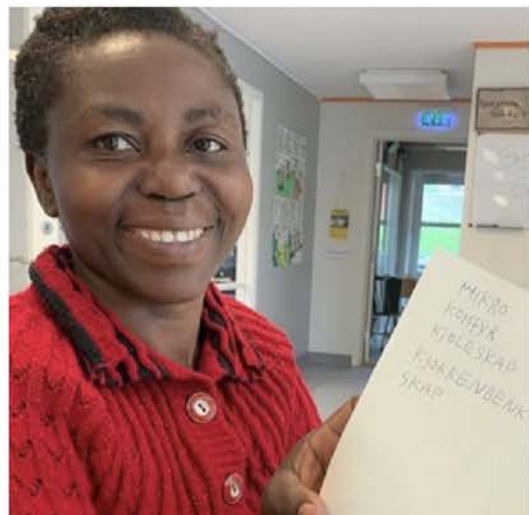
Målet med initiativet var å heve deltakernes livskvalitet, og øke sjansene for å komme i jobb. Fontenehuset har et samarbeid med NAV kommunalt. I samarbeidet inngår også Kvalifiseringssenteret i Nordre Follo kommune, samt Kolbotn introduksjonsprogram.




Rygge – språktrening og utvikling av veileder

Fontenehuset fungerer som en plattform for å utvide det sosiale nettverket, gi gjensidig støtte i hverdagen, dele praktisk erfaring og tilby trening og opplæring i norsk og norsk kultur. Dette utgjorde en forsterket integreringsprosess i samsvar med intensjonene i introduksjonsprogrammet.

Deltakerne ble også tilbudt skreddersydd støtte for arbeid og studier, inkludert individuell undervisning med lærer. Rekruttering ble primært håndtert av Moss kommune gjennom flyktningetjenesten, mens Fontenehuset tok seg av informasjon, inkludering og støtte gjennom arbeidsfellesskapet.



 «Fontenehuset er som medisiner. Jeg har blitt ressurssterk på ting jeg ikke visste fra før. Det er positivt å være her. Det hjelper psykisk og jeg har fått masse støtte. Jeg har blitt mye bedre, og fått utveksling, bedre språk og kompetanse, og jeg kan snakke med flere.»

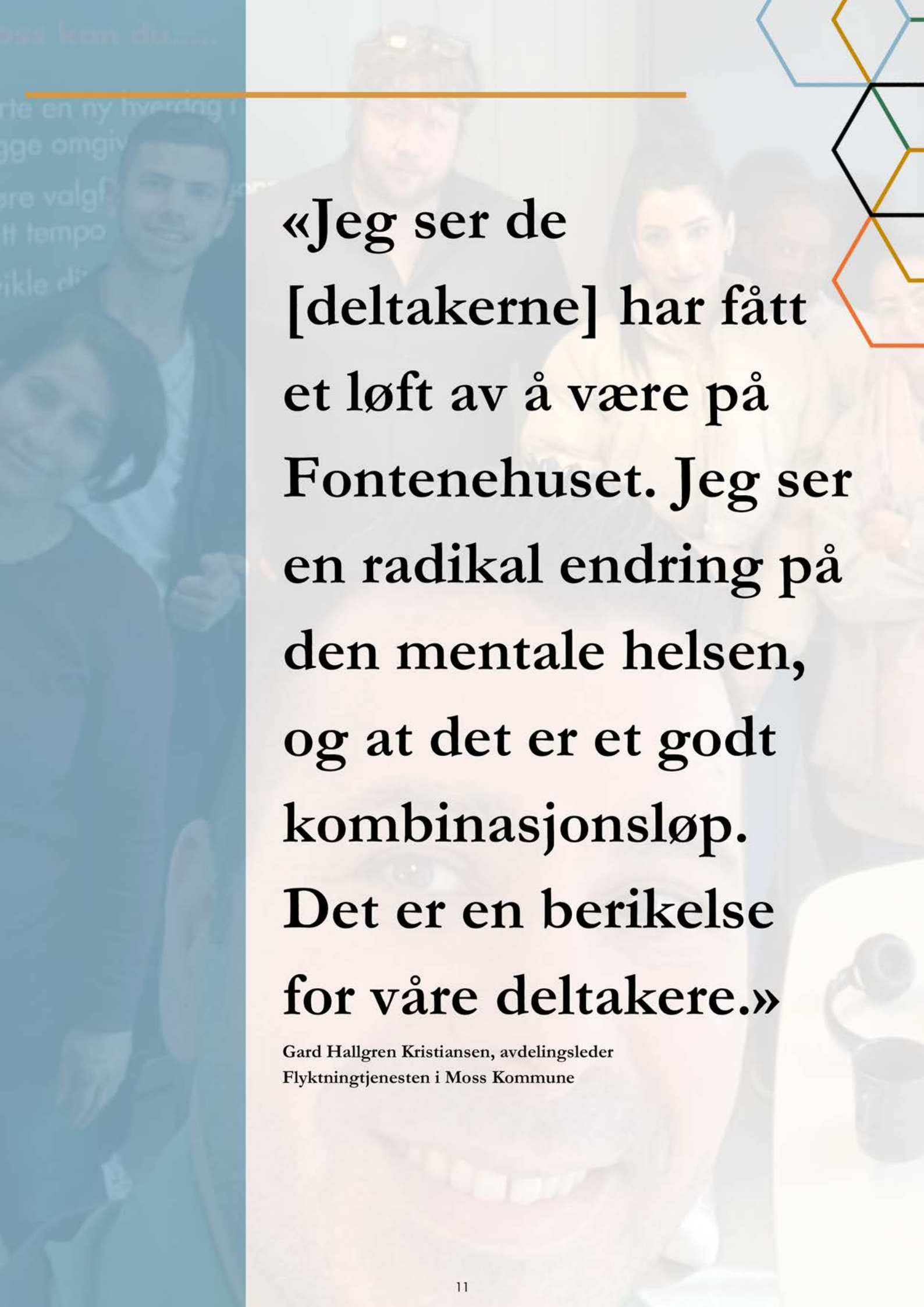
(Kondensert sitat fra anonym spørreundersøkelse, gjennomført høsten 2021 av Høgskulen på Vestlandet, for å kartlegge om Fontenehuset Rygge hadde bidratt til økt livskvalitet gjennom arbeidsorientert dag for sine deltakere.)

 «Jeg får støtte fra Fontenehuset til å finne og stå i studier eller arbeid, og til å nå mine mål i det norske samfunnet!»

(Medlem på Fontenehuset Asker og deltaker i Psykt bra mangfold)

 «Jeg liker meg godt på Fontenehuset, jeg snakker med folk og lærer hvordan man får jobb».

(Medlem på Fontenehuset Rygge og deltaker i Psykt bra mangfold)



**«Jeg ser de
[deltakerne] har fått
et løft av å være på
Fontenehuset. Jeg ser
en radikal endring på
den mentale helsen,
og at det er et godt
kombinasjonsløp.
Det er en berikelse
for våre deltakere.»**

Gard Hallgren Kristiansen, avdelingsleder
Flyktningsjenesten i Moss Kommune

Fontenehus Norge samlet høsten 2023 erfaringer og uttalelser fra eksterne samarbeidspartnere.

Blant de som svarte var representanter fra Flyktningtjenesten, Folkeuniversitetet, Friskliv og mestring, Migrasjonshelse, Fredrikstad internasjonale skole og Soroptimistene. Det kom inn 15 svar, og her er noen av resultatene presentert:

💡 **90 % av respondentene ønsker å videreføre samarbeidet med Fontenehuset etter at prosjektet er over, eller de har allerede videreført det.**

💡 **93 % mener samarbeidet med Psykt bra mangfold bidrar til utvikling av tilbudet til målgruppen i kommunen. Slik utdyper tre av respondentene svaret sitt:**



På Fontenehuset kan man få hjelp til å finne rett instans og støtte til å ta plass. For de som trenger ekstra støtte så er dette et flott lavterskeltilbud. Det er mange instanser å forholde seg til i en kommune, og en del omorganiseringer underveis som kan gjøre det vanskelig å tørre å ta kontakt selv. Mestringsglede gir grobunn for å komme seg ut i arbeidslivet eller mer ut i samfunnet, for de som ikke nødvendigvis kan jobbe.

Samarbeidet mellom Fontenehuset og Flyktningtjenesten har åpnet opp for muligheter for å lage bedre tilbud som er mer tilpasset de spesifikke behovene til flyktninger og innvandrere i kommunen. **Dette har ført til bedre tjeneste og optimalisert ressursbruk,** som gir en mer helhetlig støtte til deltakerne.

Samarbeid mellom Fontenehuset og Flyktningtjenesten er en nøkkelfaktor når det gjelder å oppnå mål og fremme positive endringer.



💡 **Observasjoner om hva Fontenehuset bidrar til, for deres deltakere:**

- Bedre sosialt liv, mer glede i hverdagen og bedre helse
- Språktrening og arbeidstrening
- Tilgang til møteplass med positivt fokus på jobbmuligheter og utvikling
- Skape nettverk, sosialisering og har lært norsk
- Arena for mestring og inkludering
- Deltakerne i prosjektet har stort sett vært fornøyde. Noen opplever at Fontenehuset er litt kaotisk og uvant i starten, andre trives fra første stund.
- De er veldig fornøyde med dette tilbudet. Mange har tatt eksamen med gode karakterer, og noen har begynt på videre studier.
- Det er hyggelig å kunne gjøre annet enn å være på skolebenken
- Noen liker å være der, andre synes det ikke fører til noe og at de snakker mest på eget morsmål med andre deltakere med samme bakgrunn
- Mange har uttrykt at deltakelsen på Fontenehuset har hatt en positiv innvirkning på deres psykiske helse. Muligheten til å delta i meningsfulle aktiviteter og være en del av et støttende fellesskap har vært til stor hjelp.
- Deltakere verdsetter Fontenehusets tilnærming som fokuserer på individets ressurser og evne til å bidra heller enn å fokusere på sykdom eller utfordringer.

“Samarbeidet har bidratt til å bygge et støttende og inkluderende fellesskap for innvandrere i Moss. Det er spesielt viktig for dem som kan føle seg isolerte eller som trenger støtte og veiledning i sin nye livssituasjon.

Fontenehuset er et sted der innvandrere kan praktisere og forbedre sine norskkunnskaper i en mer uformell og praktisk sammenheng, som kan være et fint supplement til formell språkopplæring. Det viktigst deltakere i introduksjonsprogram har fått er en støttende og inkluderende plattform der de kan få muligheter til å innlemmes i det norske samfunnet, både sosialt og arbeidsmessig.

Noen har fått muligheter for å delta i praksis som har støtte deres vei inn i arbeidslivet”

– Samarbeidspartner i Moss kommune

👤 “Det fungerer utrolig godt. Veldig synd at prosjektet og ressursene som følger, opphører. Det er tydelig at medlemmer i Psykt bra mangfold jobber med egen prosess, bedrer språkferdigheter, kommer ut i arbeid, bygger relasjoner og nettverk. Dette kan være en stor avlastning for kommunen og utfyller deres tilbud. Vi ser også at på Fontenehuset kan de få hjelp til og kunnskap om tjenester for eksempel knyttet til Nav, noe som avlaster i flere ledd.”

👤 “Fontenehuset har gjennom prosjektet fått flerkulturell- og mangfoldsforståelse, økte språkferdigheter, bedre relasjoner på huset, internasjonal mat, feiring av høytider fra flere kulturer, og deltakere i prosjektet er kommet videre i ordinært arbeid.”

👤 “Kort fortalt hjelp som funker” med tanke på hvor mye Fontenehusmodellen kan gi av empowerment til en glemt målgruppe som alltid faller mellom stoler.“



«Hva har skjedd med deg pappa? Etter at jeg har vært på Fontenhuset i omtrent tre uker, ringte jeg sønnen min for å fortelle han hvordan jeg har det. Før jeg kom til orde spurte han meg: Hva har skjedd med deg pappa? Du ligner på den gamle deg, og det går an å prate med deg. Jeg vet med meg selv at ingen andre ting har forandret seg, bortsett fra min tilværelse her på huset.»

— Mohsen, Fontenhuset Nordre Follo



Her får du en oversikt over antallet mennesker som er kommet i jobb eller studier, eller har fått annen støtte eller gevinst i prosjektperioden

Asker

17 deltakere har vært i prosjektet til sammen
17 er medlemmer av Fontenehuset

2 har fått lønnet jobb, heltid
4 hadde lønnet jobb deltid fra før og har fått støtte til å beholde jobben
5 var allerede i gang med studier da de kom inn i prosjektet, og har fått studiestøtte

Alle har i stor grad fått økte språkferdigheter

Fredrikstad

68 deltakere har vært i prosjektet til sammen
49 er medlemmer av Fontenehuset

5 har fått lønnet jobb, heltid
10 har fått lønnet jobb, deltid
18 har startet på skole eller utdanning

Nordre Follo

34 deltakere har vært i prosjektet til sammen
34 er medlemmer av Fontenehuset

4 har fått lønnet jobb, heltid
10 har fått lønnet jobb, deltid
6 har startet på skole/utdanning
4 er hjulpet over på sosialhjelp grunnet høy alder eller helseutfordringer
34 har fått økte språkferdigheter
34 har fått større sosialt nettverk
7 har fått relevant jobbpraksis med utgangspunkt i kompetanse fra hjemlandet

Rygge

18 deltakere har vært i prosjektet til sammen

18 er medlemmer av Fontenehuset

1 har fått lønnet jobb, heltid

3 har fått lønnet jobb, deltid

1 har startet på skole/utdanning

1 har hatt jobb via Overgangsarbeid i regi av Fontenehuset

De som var aktive på Fontenehuset en god periode har fått økte språkferdigheter og fått et større sosialt nettverk. Dette er noe de har gitt tilbakemelding på selv, vi har observert eller programrådgivere i Flyktningtjenesten har sagt. Av de 18 var det 13 deltakere som brukte Fontenehuset lenge nok til å få disse gevinstene.

Ullensaker

16 deltakere har vært i prosjektet til sammen fra introduksjonsprogrammet, samt over 60 tidligere og sekundære flyktninger, samt familiegjenforente.

Alle er medlemmer av Fontenehuset

12 har fått lønnet jobb, heltid

11 har fått lønnet jobb, deltid

14 har startet på skole/utdanning

Alle har fått økte språkferdigheter

Nesten alle har fått større sosialt nettverk

Noen har fått støtte til å få andre stønader i NAV enn sosialhjelp

Fontenehuset Bærum og Hønefoss startet nylig opp sine prosjekter, og vil dele sine resultater i 2024. De er godt i gang, og melder om stor interesse for prosjektet fra samarbeidsparter i kommunen, samt god rekruttering av deltakere.

Oversikt over tilskudd og prosjektperioder:

| Fontenehus | Tilskuddsordning | Periode | Beløp |
|---|---|------------------------|------------------|
| Asker | Integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner | Aug.2020 – des. 2021 | 560.000 |
| Bærum | Tilskudd til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner | Mars 2023 – april 2024 | 455.000 |
| Fredrikstad | Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, Satsingsområde 4: Kvalitet i innhold i introduksjonsprogrammet | Mars 2022 – des. 2023 | 2.000.000 |
| Hønefoss | Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, satsingsområde 5: tiltak som gir psykisk støtte | Mars 2023 – april 2024 | 1.000.000 |
| Nordre Follo | Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, satsingsområde 5: tiltak som gir psykisk støtte | Aug. 2022 – des. 2023 | 1.000.000 |
| Rygge | Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, satsingsområde 5: tiltak som gir psykisk støtte | Aug. 2020 – mars 2022 | 2.300.000 |
| Ullensaker | Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, satsingsområde 5: tiltak som gir psykisk støtte | Aug.2021- juni. 2023 | 1.700.000 |
| Totalt tilskudd til Psykt bra mangfold, fra IMDi 2020-2023 | | | 9.015.000 |

EN GOD START

Vi gleder oss over tilskuddene fra IMDi og ser at Fontenehusene kan spille en avgjørende rolle for flyktninger og innvandrere med psykiske utfordringer. Fontenehusene tilbyr ikke bare et større nettverk og en levende språkpraksis, men også nødvendig støtte for å kunne komme inn i arbeidsliv eller studier.

Integrering kan forstås på ulike måter. IMDi bruker blant annet følgende definisjon av integrering: «en prosess der urimelige og ikke selvvalgte forskjeller mellom innvandrere og majoriteten minker over tid og over generasjoner» (Østby, 2016).

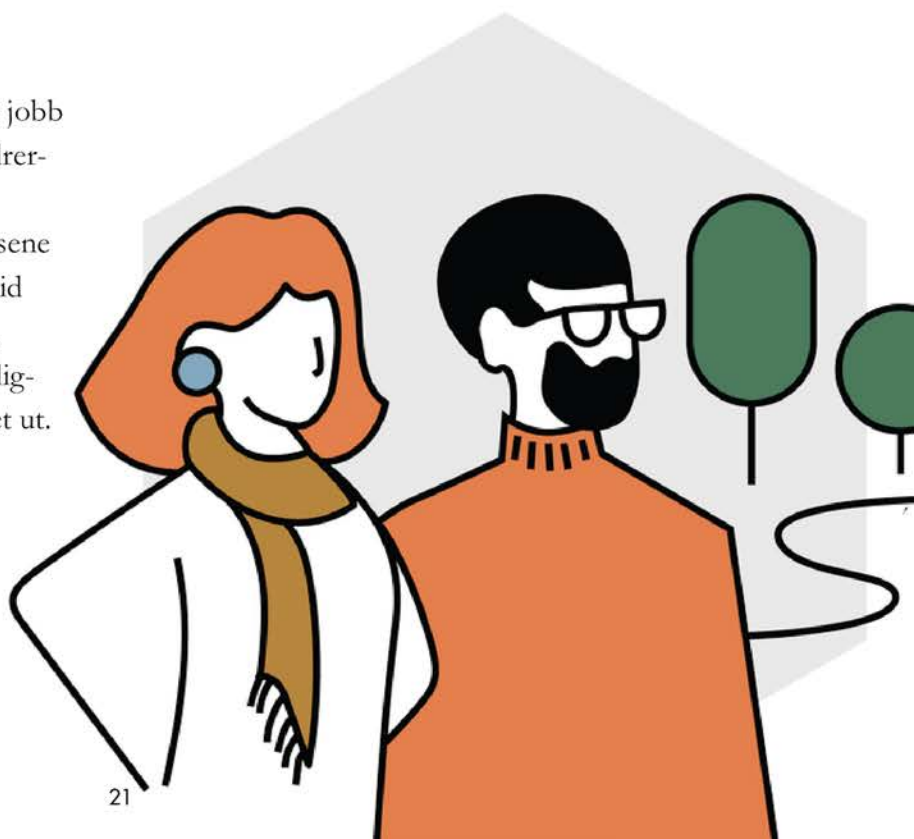
Fontenehusene har over mange år sett enkeltpersoners utbytte av å være inkludert i et sosialt fellesskap der en føler seg trygg og verdsatt. Det å ha noen å henvende seg til når man ikke forstår et brev fra Nav eller legen, og øke språkferdighetene gjennom enkle aktiviteter som å handle sammen, har vist seg vesentlig. Livskvaliteten og fremtidshåpet blomstrer når du får venner å gå tur med eller invitere på middag.

Offentlige tjenester i Norge gjør en viktig jobb for mennesker med flyktning- og innvandrerbakgrunn. Frivillig og ideell sektor trengs i tillegg til offentlige tjenester. Fontenehusene utfyller offentlige tilbud ved å være en solid og forutsigbar arena for sosialt fellesskap, frivillig arbeid sammen med andre og muligheter for å bygge vennskap som varer livet ut.

VEIEN VIDERE

Selv om vi har oppnådd mye, er det fremdeles et behov for økt kunnskap om hvordan målgruppen best kan føle seg inkludert og få den nødvendige støtten. Flere prosjektledere har påpekt behovet for ressurser med spesifikt fokus og kunnskap om integrering og tilrettelegging for deltakerne, også etter at prosjektene avsluttes.

Prosjektet Psykt bra mangfold har vist at øremerkede ressurser, samarbeid på tvers av instanser og organisasjoner i offentlig, privat og ideell sektor, samt fleksibilitet til å gå nye veier, er suksessfaktorer. Vi ønsker at flere Fontenehus, med sitt lokalmiljø og kommunen, skal ta i bruk Psykt bra mangfold. For å få til dette trenger vi gode samarbeid med lokale kommuner, IMDi og andre samarbeidspartner, for å lykkes med integrering og inkludering av mennesker med flyktning- og innvandrerbakgrunn.



VIL DU VITE MER?

Er du interessert i mer informasjon om prosjektet?
Ta kontakt med fagansvarlig Fontenehus Norge,
Anne Hellum: anne.hellum@fontenehus.no





Her kan du laste ned rapporten (pdf) >>>



FONTENEHUSET ASKER

asifa@fontenehuset-asker.no

FONTENEHUSET BÆRUM

hanne.normann@fontenehuset-baerum.no

FONTENEHUSET FREDRIKSTAD

christine@fontenehusetfredrikstad.no

FONTENEHUSET HØNEFOSS

magnus.sand@fontenehuset.com

FONTENEHUSET NORDRE FOLLO

amer.walayet@fontenehuset-nordrefollo.no

FONTENEHUSET RYGGE

anniken.ovre@fontenehuset-rygge.no

FONTENEHUSET ULLENSAKER

bente@fontenehuset-ullensaker.no

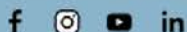
Utgiver: Fontenehus Norge

Ansvarlig redaktør: Anne Hellum

Design: Håvard Paulsen

Illustrasjoner: Eggs design

Bidragstere: Medlemmer og medarbeidere på Fontenehusene



@fontenehusnorge

 **FONTENEHUS** NORGE

